

Số: *4871*/QĐ-QLB

Hà Nội, ngày *29* tháng *10* năm 2018

QUYẾT ĐỊNH

Về việc Ban hành Quy trình tổ chức tuyển chọn học viên
để đào tạo cơ bản Kiểm soát viên không lưu
tại nước ngoài (Airways New Zealand) theo hình thức xã hội hóa
(cá nhân tự túc kinh phí) năm 2018

TỔNG GIÁM ĐỐC TỔNG CÔNG TY QUẢN LÝ BAY VIỆT NAM

- Căn cứ Quyết định số 1472/QĐ-BGTVT ngày 13/5/2016 của Bộ trưởng Bộ Giao thông Vận tải về việc phê duyệt Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng công ty Quản lý bay Việt Nam; Quyết định số 2379/QĐ-BGTVT ngày 01/08/2016 của Bộ trưởng Bộ Giao thông Vận tải về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng công ty Quản lý bay Việt Nam;

- Căn cứ Quyết định số 273/QĐ-HĐTV ngày 07/7/2016 của Hội đồng thành viên Tổng Công ty Quản lý bay Việt Nam về việc phê duyệt sửa đổi, bổ sung Đề án xã hội hóa đào tạo cơ bản Kiểm soát viên không lưu;

Theo đề nghị của Trưởng Ban Tổ chức cán bộ - Lao động,

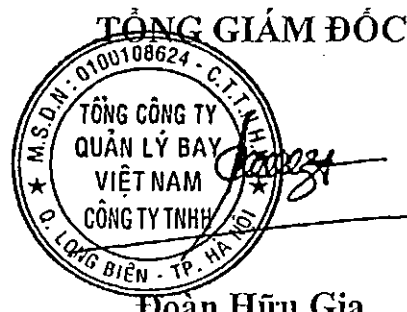
QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy trình tổ chức tuyển chọn học viên để đào tạo cơ bản Kiểm soát viên không lưu tại nước ngoài (Airways New Zealand) theo hình thức xã hội hóa (cá nhân tự túc kinh phí) năm 2018.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận: *th*

- Chủ tịch HĐTV;
- Thành viên HĐTC;
- Văn phòng TCT;
- Trung tâm ĐTHL;
- Các Cty QLBBM, MT, MN;
- Website TCT.
- Lưu VT, TCCB (15b)



QUY TRÌNH
TỔ CHỨC TUYỂN CHỌN HỌC VIÊN ĐỂ ĐÀO TẠO CƠ BẢN
KIỂM SOÁT VIÊN KHÔNG LƯU TẠI NƯỚC NGOÀI (AIRWAYS NEW
ZEALAND) THEO HÌNH THỨC XÃ HỘI HÓA
(CÁ NHÂN TỰ TÚC KINH PHÍ) NĂM 2018
(Ban hành kèm theo Quyết định số 4871/QĐ-QLB ngày 27 tháng 1 năm 2018
của Tổng Giám đốc Tổng công ty Quản lý bay Việt Nam)

Chương I
NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Quy trình này quy định nguyên tắc, trình tự thủ tục tổ chức tuyển chọn học viên để đào tạo cơ bản Kiểm soát viên không lưu (KSVKL) tại nước ngoài (Airways New Zealand) theo hình thức xã hội hóa (cá nhân tự túc kinh phí) theo trách nhiệm của Tổng công ty Quản lý bay Việt Nam đã thỏa thuận với đối tác nước ngoài.

2. Quy trình này áp dụng đối với Hội đồng tuyển chọn, các cơ quan, đơn vị thuộc Tổng công ty và các cá nhân liên quan tới hoạt động tuyển chọn học viên để đào tạo cơ bản KSVKL tại nước ngoài (Airways New Zealand) theo hình thức xã hội hóa (cá nhân tự túc kinh phí).

Điều 2. Giải thích từ ngữ

“Hội đồng tuyển chọn”: là Hội đồng được Tổng Giám đốc ra quyết định thành lập có nhiệm vụ tổ chức công tác lựa chọn các ứng viên đủ điều kiện về tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn chính trị, tiêu chuẩn học vấn, tuổi đời và sức khỏe để tham dự vòng kiểm tra của đối tác nước ngoài; lựa chọn học viên để đào tạo cơ bản KSVKL tại nước ngoài (Airways New Zealand) theo đề án xã hội hóa đào tạo cơ bản KSVKL đã được cấp thẩm quyền phê duyệt.

“Xã hội hóa đào tạo cơ bản KSVKL”: Hoạt động đào tạo cơ bản KSVKL tại các cơ sở đào tạo ở nước ngoài do cá nhân tự túc toàn bộ các chi phí.

Điều 3. Chương trình đào tạo

1. Chương trình đào tạo cơ bản KSVKL “Kiểm soát Đường dài”. Tổng thời gian học tại Airways New Zealand là 26 tuần.

2. Chương trình đào tạo cơ bản KSVKL “Kiểm soát Tiếp cận-Tại sân”. Tổng thời gian học tại Airways New Zealand là 34 tuần.

Chương II
TIÊU CHUẨN TUYỂN CHỌN



Điều 4: Tiêu chuẩn chung

- Là công dân Việt Nam, Lý lịch gia đình rõ ràng, Nhân thân trong sạch, không tiền án, tiền sự, không nghiện ma túy và các chất gây nghiện, chịu được áp lực công việc và có thể làm việc theo ca, kíp.

- Tiêu chuẩn sức khỏe:

Nam: chiều cao từ 1m60 trở lên, cân nặng từ 53 kg trở lên.

Nữ: chiều cao từ 1m54, cân nặng từ 45 kg trở lên.

Điều 5: Tiêu chuẩn cụ thể

Người được lựa chọn là học viên để đào tạo cơ bản kiểm soát viên không lưu ngoài các tiêu chuẩn trên phải đáp ứng các tiêu chuẩn sau:

1. Tiêu chuẩn chính trị:

Đáp ứng tiêu chuẩn chính trị tại quyết định 356/QĐ-HĐTV ngày 26/8/2013 của Hội đồng thành viên Tổng công ty Quản lý bay Việt Nam, cụ thể:

- Là người Việt Nam, có đầy đủ quyền công dân;

- Có lý lịch chính trị rõ ràng, có nhân thân tốt. Bản thân và thân nhân không có hoạt động chính trị trái với đường lối của Đảng, không vi phạm luật pháp;

- Có phẩm chất đạo đức tốt. Không có tiền án, tiền sự, không nghiện ma túy.

2. Tiêu chuẩn về học vấn:

- Trình độ học vấn: Các đối tượng tốt nghiệp THPT đạt loại khá trở lên (Riêng các đối tượng tốt nghiệp THPT các năm 2015, 2016, 2017 phải có điểm xét tốt nghiệp từ 6,5 trở lên do các năm này Bộ Giáo dục và Đào tạo chỉ công nhận tốt nghiệp mà không xếp loại); các đối tượng hiện đang là sinh viên các trường đại học, cao đẳng hoặc đã tốt nghiệp các trường đại học, cao đẳng; các đối tượng đã tốt nghiệp hệ Trung cấp nghề Kiểm soát không lưu tại Học viện Hàng không Việt Nam.

- Trình độ tiếng Anh: Có chứng chỉ tiếng Anh IELTS từ 6.0 trở lên (không có điểm thành phần nào dưới 5.5) hoặc TOEFL pBT từ 550 trở lên (bài viết phải đạt từ 5 trở lên) hoặc TOEFL iBT từ 60 trở lên (bài viết phải đạt từ 20 trở lên).

3. Tiêu chuẩn về tuổi đời: Không dưới 19 tuổi và không quá 27 tuổi (tính theo năm).

4. Tiêu chuẩn về sức khỏe: Có kết luận của cơ sở y tế có thẩm quyền đáp ứng các tiêu chuẩn sức khỏe của Kiểm soát viên không lưu quy định tại Thông tư liên tịch số 18/2012/TTLT-BYT-BGTVT ngày 5/11/2012.

Chương III

TỔ CHỨC TUYỂN CHỌN

Điều 6. Vòng tuyển chọn

1. Quy trình tổ chức tuyển chọn gồm 3 vòng:

- Vòng 1: Sơ tuyển hồ sơ, rà soát yêu cầu về lý lịch, chính trị
- Vòng 2: Kiểm tra năng lực
- Vòng 3: Kiểm tra sức khỏe

2. Tổng công ty Quản lý bay Việt Nam chịu trách nhiệm thực hiện công việc của Vòng 1 và Vòng 3. Airways New Zealand chịu trách nhiệm thực hiện công việc của Vòng 2.

Điều 7. Vòng 1: Sơ tuyển

Ban Tổ chức cán bộ- Lao động là cơ quan thường trực, giúp việc Hội đồng tuyển chọn có trách nhiệm:

1. Kiểm tra rà soát hồ sơ, lý lịch theo các tiêu chuẩn, quy định của Nhà nước và của Tổng công ty đối với Kiểm soát viên Không lưu.
2. Tiến hành thẩm tra lý lịch đối với các trường hợp chưa rõ ràng (nếu có).
3. Lập danh sách các ứng viên đáp ứng yêu cầu về hồ sơ, lý lịch báo cáo Hội đồng trình Tổng Giám đốc xem xét quyết định.

Điều 8. Vòng 2: Kiểm tra năng lực

1. Cơ sở đào tạo cơ bản Kiểm soát viên Không lưu nước ngoài (Airways Newzealand) cử giáo viên, chuyên gia thực hiện kiểm tra, đánh giá về năng lực để đảm bảo đủ điều kiện tham gia khóa học và cung cấp kết quả cho Tổng công ty.

2. Tổng công ty Quản lý bay Việt Nam phối hợp, tạo điều kiện để Cơ sở đào tạo nước ngoài tổ chức thực hiện kiểm tra đánh giá năng lực ứng viên.

Điều 9. Vòng 3: Khám sức khỏe

1. Các ứng viên tham dự Khám sức khỏe tại Cơ sở y tế được Cục Hàng không Việt Nam cấp phép.

2. Tiêu chuẩn kiểm tra sức khỏe thực hiện theo tiêu chuẩn sức khỏe Kiểm soát viên không lưu tại Thông tư liên tịch số 18/2012/TTLT-BYT-BGTVT ngày 5/12/2012.

3. Chi phí khám sức khỏe:

Các nhân tự đảm bảo chi phí khám sức khỏe và các chi phí khác có liên quan.

4. Kết quả khám sức khỏe sẽ do Hội đồng đánh giá sức khỏe của Cơ sở y tế kết luận và thông báo công khai.

Điều 10: Điều kiện lựa chọn

1. Danh sách ứng viên đề nghị lựa chọn được xác định theo nguyên tắc đáp ứng đủ các điều kiện như sau:

- Tiêu chuẩn về lý lịch, chính trị: Đủ điều kiện
- Tiêu chuẩn sức khỏe: Đủ điều kiện sức khỏe của KSVKL theo tiêu chuẩn Việt Nam.
- Kết quả kiểm tra năng lực: Có kết quả kiểm tra, đánh giá năng lực đủ điểm đạt trở lên, xét theo nguyên tắc từ cao xuống thấp.

2. Báo cáo danh sách ứng viên đủ điều kiện, tham mưu, tư vấn giúp Tổng Giám đốc xem xét kết quả kiểm tra của đối tác nước ngoài để Tổng Giám đốc quyết định lựa chọn học viên.

Chương IV

TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC TỔ CHỨC, CÁ NHÂN

Điều 11. Nguyên tắc làm việc, trách nhiệm của Hội đồng tuyển chọn

1. Tổ chức tuyển chọn học viên để đào tạo cơ bản KSVKL tại nước ngoài (Airways New Zealand) theo hình thức xã hội hóa (cá nhân tự túc kinh phí) năm 2018 theo các yêu cầu tại Đề án xã hội hóa đào tạo cơ bản KSVKL đã được phê duyệt và các quy định tại quy chế này đảm bảo công khai, minh bạch.

2. Xây dựng quy trình tuyển chọn, kế hoạch tổ chức tuyển chọn trình Tổng Giám đốc phê duyệt, ban hành tổ chức thực hiện.

3. Thông qua danh sách ứng viên trình Tổng Giám đốc phê duyệt.

4. Tổ chức, phối hợp thực hiện các vòng tuyển chọn theo quy định tại quy trình này.

5. Tổng hợp kết quả lựa chọn, tham mưu giúp Tổng Giám đốc xem xét kết quả kiểm tra để Tổng Giám đốc quyết định lựa chọn học viên.

Điều 12. Trách nhiệm của Ban TCCB-LĐ

1. Ban Tổ chức Cán bộ - Lao động là cơ quan thường trực giúp việc cho Hội đồng tuyển chọn.

2. Đầu mối liên hệ trong phối hợp làm việc với Cơ sở đào tạo nước ngoài.

3. Chủ trì xây dựng quy trình tuyển chọn, theo dõi, phối hợp toàn bộ quá trình tổ chức tuyển chọn học viên; kịp thời báo cáo Hội đồng giải quyết các vấn đề vướng mắc phát sinh.

4. Phối hợp với Văn phòng Tổng công ty tổ chức thực hiện Kiểm tra sức khỏe.

5. Thông báo tới các ứng viên về thời gian, địa điểm Kiểm tra tuyển chọn.

6. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị đảm bảo đầy đủ cơ sở vật chất, trang thiết bị vật tư liên quan đến công tác tổ chức tuyển chọn.

7. Tiếp nhận kết quả Kiểm tra năng lực, Kiểm tra sức khỏe.

8. Tổng hợp kết quả tuyển chọn, trình Hội đồng tuyển chọn thông qua để báo cáo Tổng Giám đốc phê duyệt.

9. Lưu trữ các tài liệu liên quan đến công tác tuyển chọn theo quy định.

Điều 13. Trách nhiệm của Trung tâm Đào tạo-Huấn luyện Nghiệp vụ Quản lý bay

1. Phối hợp với Ban Tổ chức Cán bộ-Lao động trong quá trình chuẩn bị và kiểm tra tuyển chọn: Thông báo tới các ứng viên về địa điểm Kiểm tra tuyển

chọn; bố trí đón tiếp giáo viên, chuyên gia của Airways Zealand tham gia tuyển chọn.

2. Chuẩn bị phòng kiểm tra (có kết nối Wifi), cơ sở vật chất, trang thiết bị vật tư, nước uống theo yêu cầu của Hội đồng tuyển chọn tại khu vực kiểm tra miền Bắc.

Điều 14. Trách nhiệm của Văn phòng Tổng công ty

1. Thực hiện các thủ tục cần thiết để liên hệ với cơ sở y tế có thẩm quyền tổ chức khám sức khỏe cho các đối tượng tuyển chọn để đào tạo cơ bản KSVKL tại Airways New Zealand bằng kinh phí tự túc.

2. Cử cán bộ chuyên môn tham gia cùng Ban Tổ chức Cán bộ - Lao động để phối hợp, thực hiện việc khám sức khỏe.

Điều 15. Trách nhiệm của các đơn vị

1. Tiếp nhận hồ sơ của các ứng viên nộp tại đơn vị và bàn giao lại cho Ban Tổ chức Cán bộ - Lao động để tổng hợp.

2. Chuẩn bị phòng kiểm tra, cơ sở vật chất, trang thiết bị, vật tư liên quan đến công tác tổ chức tuyển chọn (nếu Hội đồng tuyển chọn yêu cầu).

3. Bố trí cán bộ, nhân viên tham gia công tác tổ chức tuyển chọn (nếu Hội đồng tuyển chọn yêu cầu).

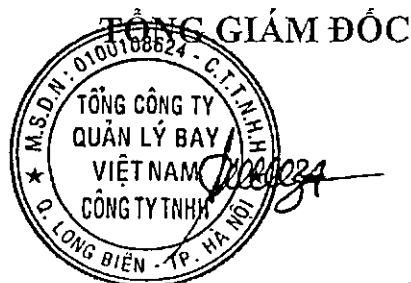
Chương V

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 16. Tổ chức thực hiện

1. Hội đồng tuyển chọn học viên để đào tạo cơ bản KSVKL tại nước ngoài (Airways New Zealand) theo hình thức xã hội hóa (cá nhân tự túc kinh phí) và các cơ quan, đơn vị liên quan có trách nhiệm triển khai thực hiện quy trình này.

2. Trong quá trình triển khai, thực hiện nếu có vướng mắc kịp thời báo cáo Tổng Giám đốc xem xét giải quyết.



Đoàn Hữu Gia